

Управление образования администрации
Балтийского муниципального района

ПРИКАЗ

№ 143

от «27» февраля 2018 года
город Балтийск

**Об утверждении Положения о мониторинге качества методической работы
Балтийского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», письмом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 03-51-48ин/42-03 «Рекомендации об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях модернизации образования», с целью получения объективной и достоверной информации о муниципальной системе методической работы и ее влиянии на развитие системы образования Балтийского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить. Положение о мониторинге качества методической работы Балтийского муниципального района (Приложение №1);
2. Утвердить Критерии эффективности деятельности муниципальной методической работы Балтийского муниципального района (Приложение №2)
3. Петропавловской Н.Н., методисту методического кабинета Управления образования администрации БМР:
 - разместить Положение о мониторинге качества методической работы Балтийского муниципального района на сайте Управления образования администрации БМР;
4. Руководителям образовательных организаций:
 - ознакомить педагогических работников с Положением о мониторинге качества методической работы Балтийского муниципального района;
 - руководствоваться при анализе методической работы настоящим Положением;
5. Приказ вступает в силу со дня подписания
6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Нечаеву И.А.. заведующую методическим кабинетом Управления образования администрации БМР.

Начальник Управления образования
администрации БМР

 Н.И. Фёдорова

Положение о мониторинге качества методической работы Балтийского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», письмом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 03-51-48ин/42-03 «Рекомендации об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях модернизации образования», с целью получения объективной и достоверной информации о муниципальной системе методической работы и ее влиянии на развитие системы образования Балтийского муниципального района;

1.2. Мониторинг системы методической работы в Балтийском муниципальном районе (далее - Мониторинг) предназначен для объективного информационного отражения состояния муниципальной системы методической работы, аналитического обобщения результатов методической работы образовательных организаций, расположенных на территории Балтийского муниципального района ;

2. Цель, задачи, принципы мониторинга

2.1. *Целью мониторинга* является получение объективной и достоверной информации о муниципальной системе методической работы в Балтийском муниципальном районе и ее влиянии на развитие системы образования.

2.2. *Задачи мониторинга:*

- определить проблемы и трудности в организации методической работы, методического сопровождения педагогов в районе;
- выявить наиболее эффективные практики организации методической работы в образовательных организациях района;
- способствовать развитию мотивации к поиску новых форм и содержания методической работы в образовательных организациях района ,поддержки молодых педагогов и системы наставничества, школьных, муниципальных методических объединений и профессиональных сообществ педагогов, сетевого взаимодействия.

3. Принципы мониторинга:

- реалистичность требований, норм и показателей мониторинга, их социальной и личностной значимости;
- открытость и прозрачность мониторинговых и статистических процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей;
- систематичность сбора и обработки информации.

4. Показатели мониторинга

Основными показателями мониторинга являются:

- соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества; взаимодействие со школьными, муниципальными методическими объединениями и профессиональными сообществами педагогов;
- наличие системы аналитической деятельности;
 - наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных, муниципальных методических объединений;
 - наличие мониторинга показателей системы методической работы на образовательной организации и района

**Критерии эффективности деятельности муниципальной методической службы
Балтийского муниципального района**

Показатель	Доля от общего числа
1. Включенность педагогов в активную методическую деятельность	
Доля педагогов, участников проектных и творческих групп	
Доля педагогов, победителей конкурсов различного уровня	
Доля педагогов, распространяющих опыт работы на разных уровнях	
Доля педагогов, имеющих личный сайт в сети Интернет	
2. Активность и заинтересованность в непрерывном самообразовании и повышении квалификации	
Доля педагогов, обучившихся на курсах повышения квалификации	
Доля педагогов, участников семинаров, конференций, стажировок	
Доля педагогов и руководителей, прошедших переподготовку	
Доля педагогов и руководителей, имеющие публикации, авторские программы	
3. Продуктивность сотворчества с коллегами	
Количество реализуемых муниципальных проектов	
Количество реализуемых региональных проектов	
Количество реализуемых федеральных проектов	
4. Развитие кадрового потенциала	
Увеличение количества педагогов, участвующих в исследовательской деятельности	
Увеличение количества педагогов, использующих современные образовательные технологии	
Увеличение % педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории	
Снижение количества педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности	
Наличие победителей и призеров областных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства	